



UNIVERSIDAD NACIONAL
de MAR DEL PLATA
.....



UNIVERSIDAD NACIONAL
DE MAR DEL PLATA

**INSTRUMENTO A PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

AÑO: 2023

1- Datos de la asignatura

Nombre | TALLER DE LIQUIDACION DE SUELDOS Y JORNALES

Código | 3008

Tipo (Marque con una X)

Obligatoria	<input checked="" type="checkbox"/>
Optativa	<input type="checkbox"/>

Nivel (Marque con una X)

Grado	<input checked="" type="checkbox"/>
Post-grado	<input type="checkbox"/>

Área curricular a la que pertenece | Contable

Departamento | Contable

Carrera/s | TECNICATURA UNIVERSITARIA CONTABLE

Ciclo o año de ubicación en la carrera/s | SIN DETERMINAR

Correlatividades para TUCO | 425



UNIVERSIDAD NACIONAL
de MAR DEL PLATA
.....



Carga horaria asignada en el Plan de Estudios:

Total	32
Semanal	2

Distribución de la carga horaria (semanal) presencial de los estudiantes:

Teóricas	Prácticas	Teórico - prácticas
		2

Relación docente - estudiantes:

Cantidad estimada de estudiantes inscriptos	Cantidad de docentes		Cantidad de comisiones		
	Profesores	Auxiliares	Teóricas	Prácticas	Teórico-Prácticas
15	1	1			1

2- **Composición del equipo docente** (Ver instructivo):

Nº	Nombre y Apellido	Título/s
1.	Osvaldo De Felipe	Esp – CP

Nº	Cargo									Dedicación			Carácter			Cantidad de horas semanales dedicadas a: (*)			
	T	As	Adj	JTP	A1	A2	Ad	Bec	E	P	S	Reg.	Int.	Otros A término	Docencia		Investig.	Ext.	Gest.
															Frente a alumnos	Totales			
1.			x								x		x		2	10			



UNIVERSIDAD NACIONAL
de MAR DEL PLATA

.....



3- Plan de trabajo del equipo docente

- MODULO 1

Contrato de trabajo

Tipos de contrato de trabajo

Tipos de jornada laboral y su diferencia

Derechos y obligaciones de las partes durante la relación laboral

Marco legal vigente

- MODULO 2

Remuneración y sus características

Tipos de remuneraciones y fechas de pago

Conceptos de haberes remunerativos y no remunerativos.

Asignaciones familiares vigentes

Recibo de sueldo

Tipos de licencias disponibles para los trabajadores.

- MODULO 3

Distintas formas de extinción del Contrato de Trabajo

Conceptos a tener en cuenta para realizar las liquidaciones finales

Pago de indemnizaciones

- MODULO 4

Liquidación de haberes con carga del formulario 931 en la página de AFIP

Haberes con horas extra y licencia por vacaciones

Cálculo de liquidación final por desvinculaciones en caso de despido con causa, despido sin causa y renuncia

Declaración jurada de conceptos no remunerativos

Impuesto a las ganancias

Uso de Sistema Holistor para liquidación de sueldos



UNIVERSIDAD NACIONAL
de MAR DEL PLATA



Bibliografía (básica y complementaria).

- REGIMEN DE CONTRATO DE TRABAJO LEY N° 20.744 - TEXTO ORDENADO POR DECRETO 390/1976 y Modif.
- CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO1 Decreto 1135/2004 y Modif
- Superintendencia de Riesgos del Trabajo1 RIESGOS DEL TRABAJO Resolución 43/97 y Modif.
- RIESGOS DEL TRABAJO1 Ley N° 24.557 y modif.
- Ley 11.5441 JORNADA DE TRABAJO y modif.
- Manuales Sistema Holistor

1. Descripción de Actividades de aprendizaje.

Modalidad Cursada Presencial

Uso del Campus

Si bien el cursado de esta asignatura cuenta con asistencia, está previsto que los estudiantes concurren en el horario determinado, bajo la responsabilidad de un docente encargado del dictado de los contenidos previstos en cada clase y la supervisión de los trabajos correspondientes.

Cada clase se dicta en base a una Actividad ya programada que se lleva a cabo sobre el material elaborado por la cátedra. Las mismas estarán disponibles en el Campus Virtual.

Estas actividades permiten que el estudiante compruebe si logró una buena comprensión de cada tema y si es capaz de aplicar las herramientas adecuadas.

El Sistema permite la interacción desde la web lo que permite un uso del sistema desde cualquier dispositivo.

2. Cronograma de contenidos, actividades y evaluaciones.

FECHA	TEMA
25/08	Contrato de trabajo. Tipos de contrato de trabajo
01/09	Tipos de jornada laboral y su diferencia.
08/09	Derechos y obligaciones de las partes durante la relación laboral. Marco legal vigente
15/09	Remuneración y sus características. Tipos de remuneraciones y fechas de pago



22/09	Conceptos de haberes remunerativos y no remunerativos. Asignaciones familiares vigentes
29/09	Recibo de sueldo. Tipos de licencias disponibles para los trabajadores.
06/10	Distintas formas de extinción del Contrato de Trabajo
13/10	Puente turístico
20/10	Conceptos a tener en cuenta para realizar las liquidaciones finales
27/10	Liquidación de haberes con carga del formulario 931 en la página de AFIP
03/11	Haberes con horas extra y licencia por vacaciones. Cálculo de liquidación final por desvinculaciones en caso de despido con causa, despido sin causa y renuncia
10/11	Cálculo de liquidación final por desvinculaciones en caso de despido con causa, despido sin causa y renuncia Declaración jurada de conceptos no remunerativos
17/11	Impuesto a las ganancias
24/11	Uso de Sistema Holistor para liquidación de sueldos
01/12	Trabajo Final
08/12	Inactividad Académica
15/12	Trabajo Final
22/12	Trabajo Final

3. Procesos de intervención pedagógica.

El desarrollo de los temas se realiza utilizando la modalidad presencial en donde los docentes exponen los contenidos previstos en cada clase haciendo uso de Actividades de Trabajo preparadas previamente. Dicha tarea se lleva a cabo mediante el uso del software que permite el ingreso mediante la WEB y la Interacción de los/as estudiantes con dicha plataforma. Junto a un examen teórico vía CV y una Entrega de un trabajo final.



UNIVERSIDAD NACIONAL
de MAR DEL PLATA
.....



4. Evaluación

(OCA 1560/2011 Asignaturas Grupo III)

Se considerará aprobado el estudiante que cumpla los siguientes requisitos:

- a) 75% de asistencia.
- b) Aprobación del examen teórico
- c) Presentación y defensa del trabajo final

Criterios de evaluación:

Es de importancia considerar ciertos criterios al momento de la evaluación de los estudiantes. En el proceso de enseñanza y aprendizaje priorizamos que los estudiantes logren exponer con claridad y con vocabulario específico las problemáticas abordadas en clase, que el abordaje de los temas sea con un enfoque globalizador, identificando los conceptos claves y que el uso de los sistemas sea el adecuado.

Descripción de las situaciones de pruebas a utilizar para la evaluación continua y final.

Considerando a la situación de prueba como instancias en las cuales un conjunto específico de tareas permiten integrar teoría y práctica requiere alcanzar prioritariamente una integración de contenidos. Por tal razón los instrumentos de evaluación presentarán situaciones de prueba en las cuales se desarrollarán ítems de respuesta múltiple, respuestas abiertas, análisis de casos, interpretación de textos entre otros.